

Bergamo, 1° febbraio 2018

Spett.
Delegazioni Sindacali di Gruppo

Oggetto: verbale di accordo 1.2.2018 - nuovo modello distributivo

Nel richiamare quanto disciplinato dalle Parti all'art. 3.2 dell'Accordo Quadro 26.10.2017, l'Azienda, in riferimento alle determinazioni eventualmente definite tra le Parti, in relazione alle figure professionali connesse all'attuazione del nuovo modello distributivo, terrà in debita considerazione tutte le esperienze professionali maturate dal Personale proveniente dall'ex Gruppo Banca Adriatica, dall'ex Gruppo Banca Tirrenica e da Banca Teatina, al fine della loro valorizzazione, in equivalenza alle valutazioni che verranno effettuate in riferimento alle analoghe figure professionali presenti in UBI alla data di rispettiva incorporazione, a parità di mansioni o ruoli svolti.

Distinti saluti

F.A.B.I.

Roberto Cattaneo

UBI Banca S.p.A.



FIRST - CISL

[Handwritten signature]

UILCA - UIL

[Handwritten signature]

*UNISIND
[Handwritten signature]*

FISAC - CGIL

[Handwritten signature]

Bergamo, 1° febbraio 2018

Spett.
Delegazioni Sindacali di Gruppo

Oggetto: verbale di accordo 1.2.2018 - Risarcimento dei danni ai dipendenti che utilizzano il mezzo privato per motivi di servizio

In caso di incidente subito dal mezzo privato del personale destinatario dell'accordo in oggetto nel corso di spostamenti regolarmente autorizzati per servizio, l'Azienda si impegna a sostenere le spese rimaste effettivamente a carico del dipendente medesimo per:

- danni al mezzo privato che non trovino risarcimento del terzo e/o assicurativo;
- danni dovuti ad atti vandalici (purché denunciati) o causati da agenti atmosferici.

Per i casi di responsabilità del dipendente anche conseguente a violazione del codice della strada o di concorso di colpa, il risarcimento e la relativa entità sono subordinati alla valutazione delle modalità dell'incidente e a condizione che la responsabilità non sia grave.

L'entità dei danni dovrà in ogni caso essere preventivamente rappresentata all'azienda mediante idonea documentazione (preventivi riparazione ecc.).

Cordiali saluti.

F.A.B.I.

Roberto Catteris

FIRST - CISL

[Signature]

UBI Banca SpA

[Signature]

*UNISIN
[Signature]*

UILCA - UIL

[Signature]

FISAC - CGIL

[Signature]

Bergamo, 1° febbraio 2018

Spett.
Delegazioni Sindacali di Gruppo

Contributo economico per figli, coniuge e genitori disabili di cui alle lettere del 11.12.2016 e del 6.2.2017

Siamo lieti di comunicare che il contributo annuo in oggetto sarà riconosciuto a favore del Personale di cui all'Accordo sottoscritto in data odierna nella misura, per l'anno 2019, di € 1.500 per il personale di provenienza Banca Teatina, € 2.500 per il personale di ex Banca Adriatica ed ex Carilo, € 3.500 per il personale di ex Banca Tirrenica, ex Banca Federico del Vecchio ed Etruria Informatica. A decorrere dall'anno 2020 l'importo sarà riconosciuto in misura paritetica a quella tempo per tempo in vigore presso la società del Gruppo di relativa appartenenza.

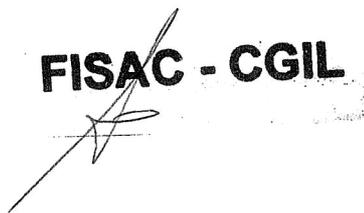
Cordiali saluti.

F.A.B.I.


FIRST - CISL


UBI Banca SpA


UILCA - UIL


FISAC - CGIL


UNISIN
